

Találd meg a helyed!

HBLF ÁLLÁSBÖRZE

Megváltozott
Munkaképességűeknek

2013. december 3. – 9:00-17:00

Dürer Rendezvényház

1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 19-21.



HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT

HBLF
HUNGARIAN BUSINESS
LEADERS FORUM



Keresse
a HBLF Állásbörzét
a Facebookon!



GYÉMÁNT TÁMOGATÓK



ARANY TÁMOGATÓK



EZÜST TÁMOGATÓK



AZ „ÉRZÉKENYÍTÉS” KEREKASZTAL FŐTÁMOGATÓJA



CIVIL PARTNEREK



SZAKMAI PARTNEREK



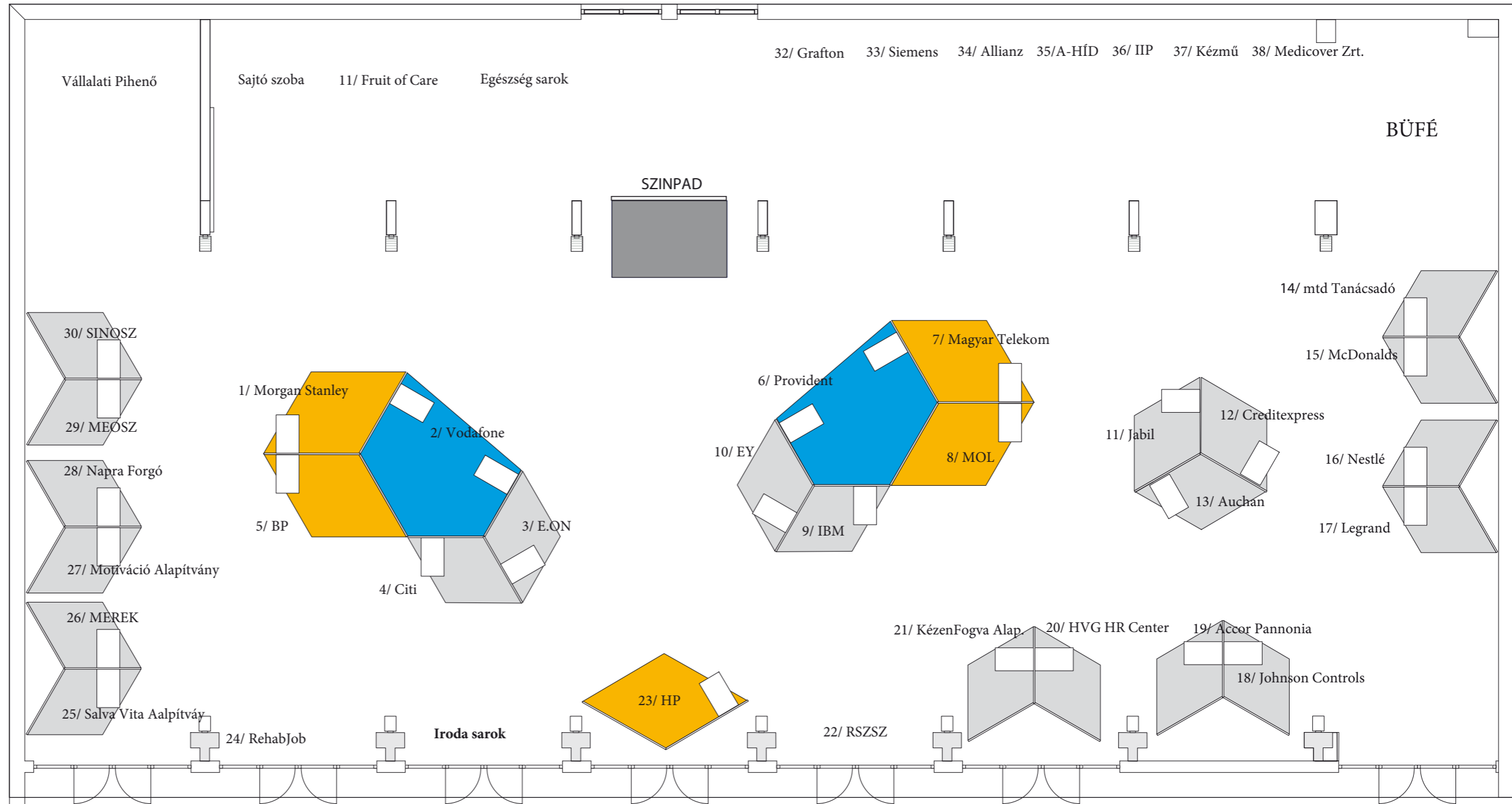
frissdiplomás
a campus toborzás szakértője



MÉDIAPARTNEREK

Rendezvény térkép	02
Programok	04
HBLF bemutatkozó	06
Sokszínűségi kódex	08
Gyémánt támogatók	10
Köszöntő	12
Arany támogatók	16
Üzenetek	18
Ezüst támogatók	20
Civil partnerek	28
Szakmai partnerek	32

Accor-Pannonia Hotels Zrt.....	19
A-Híd Építő Zrt.....	35
Allianz.....	34
Auchan Magyarország.....	13
BP Business Service Centre.....	5
Budapest Főváros Kormányhivatala	
Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve.....	22
Citi Magyarország.....	4
Creditexpress Kft.....	12
E.On Hungária Zrt.....	3
EY Hungary.....	10
Fruit of Care.....	31
Grafton Recruitment Kft.....	32
Hewlett Packard.....	23
HVG HR Center.....	20
IBM Magyarországi Kft.....	9
Investors in People.....	36
Jabil Circuit Magyarország Kft.....	11
Johnson Controls.....	18
KézenFogva Alapítvány.....	21
KÉZMŰ.....	37
Legrand Hungary.....	17
Magyar Telekom Nyrt.....	7
McDonald's Magyarországi	
Medicover Zrt.....	28
Étterem Hálózat Kft.....	15
MEOSZ.....	29
MERÉK.....	26
MOL Magyarország.....	8
Morgan Stanley Magyarország Elemző Kft.....	1
Motiváció Alapítvány.....	27
mtd Tanácsadói Közösség.....	14
Napra Forgó Nonprofit Kft.....	28
Nestlé Hungária Kft.....	16
Provident Pénzügyi Zrt.....	6
RehabJob.....	24
Salva Vita Alapítvány.....	25
Siemens Zrt.....	33
SINOSZ.....	30
Vodafone Magyarország Zrt.....	2



KEREKASZTAL BESZÉLGETÉSEK

09:30-10:45 KEREKASZTAL I.

Szezon a fazonhoz vagy fazont a szezonhoz? Szükséges-e a munkakör tervezés-elemzés, - és átalakítás MMK munkavállalók foglalkoztatásához?

A beszélgetés résztvevői:

Kemény Péter E.On Hungária Zrt. (bevezető előadás)

Hőgyes Szabolcs Provident Pénzügyi Zrt.

Kövér Balázs Creditexpress

Markos Ádám Rehabjob

Zalabai Péterné Motiváció Alapítvány

Moderátor: **Kóródi Edit** mtd Tanácsadói Közösség

11:00-11:30 A RENDEZVÉNY HIVATALOS MEGNYITÓJA, KÖSZÖNTŐK

Gothárdi Iboya HBLF a Sokszínűségért HR munkacsoport vezető; Vodafone Hungary HR Vezérigazgató-helyettes

Till Attila a KézenFogva Alapítvány nagykövete

Tóth Károly a LaFemme Magazin 50 fiatal tehetségének egyike

11:30-12:45: KEREKASZTAL II.

Aki bújít, aki nem! Hol vannak a MMK munkavállalók? Nehéz-e, ha igen akkor miért, az egymásra találás? - Toborzás, kiválasztás munkáltatói szemmel.

A beszélgetés résztvevői:

Kamarás Zsuzsanna Provident Pénzügyi Zrt. (bevezető előadás)

Kovács Krisztina Hewlett Packard

Széni Zoltán EY

Ormódi Róbert SINOSZ

Kovács Iboya Budapest Főváros Kormányhivatala, Rehabilitációs Szakigazgatási Szerve

Moderátor: **Galambos Ágnes** Krauthammer

13:15-14:30: KEREKASZTAL III.

„Felsőfokú végzettséggel, idegennyelv tudással betölthető állás, MMK pályázók előnyben ...” - Szakmai gyakorlat, gyakornoki program, mint kitörési lehetőség a magasán kvalifikált munkakörök MMK munkavállalóval való betöltése esetében.

A beszélgetés résztvevői:

Csapó Balázs IBM ISSC (bevezető előadás)

Fekete László MOL Magyarország

Kovács Krisztina ELTE

Fehér Miklós KézenFogva Alapítvány

Németh Judit mtd Tanácsadói Közösség

Moderátor: **Dr. Dinnyés Gábor** Noticia Nova Consulting

14:45-16:00: KEREKASZTAL IV.

Érzékenyítés

A beszélgetés résztvevői:

Ferenczi Richárd Magyar Telekom Nyrt.

Váradai Judit Morgan Stanley

Kóré Ágnes McDonald's Magyarországi Étteremhálózat Kft.

Jásper Éva Salva Vita Alapítvány

Derera Mihály MEOSZ

Moderátor: **Novák Péter**

16:00: A RENDEZVÉNY ZÁRÁSA, AZ OÁZIS PROGRAM NYEREMÉNYÉNEK SORSOLÁSA

OÁZIS PROGRAM

9:00 – 16:00 KÖZÖTT A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ ÉRDEKLŐDŐK RÉSZT VEHETNEK AZ OÁZIS PROGRAMON

A program keretében a leendő munkavállalóknak nyújtunk segítséget 4 állomáson keresztül, hogy megtalálják álmaik állását, és sikeresen beilleszkedjenek új munkahelyükre.

A részvételi idő kb. 2 óra.

1. állomás

Ismerd meg értékeidet! Turbózzuk fel együtt az önbizalmadat, hogy bátran vágj neki az álláskeresésnek és interjúknak!

Részvételi idő: 35 perc.

2. állomás

Önéletrajz-minták alapján az interjúztatók megmutatják, mire figyelj, hogy profi önéletrajzot tudj beadni a leendő munkáltatónak. Közös megbeszéljük, hogy hogyan viselkedj magabiztosan az állásinterjú (testbeszéd, stílus tanácsadás).

Részvételi idő: 45 perc

3. állomás

Ismerd meg a rád vonatkozó törvények adta lehetőségeket! (adókedvezmény, munkáltatói és munkavállalói járulékok, kereset- és óraszám korlátok, szolgálati idő beszámítás, stb.)

Részvételi idő: 20 perc

4. állomás

Egy rövid, állásinterjú gyakorlaton vehetsz részt, amelyet kamerával rögzítünk, majd a felvételt visszanezve közös megbeszéljük a pozitívumokat és a fejlesztendő területeket. A kisfilmlet CD-re írva ajándékba adjuk Neked!

Részvételi idő: 10 perc / fő

„Meggyőződésem, hogy a közösségeket érintő, bonyolult társadalmi és környezetvédelmi problémákat csak az üzleti világ teljes körű bevonásával lehet sikeresen megoldani” – vallja alapítónk a brit trónörökös, Károly walesi herceg.

BEMUTATKOZÁS



1992. februárjában 21 éve ennek jegyében kezdte meg működését a Hungarian Business Leaders Forum (www.hblf.org) a londoni International Business Leaders Forum (www.iblf.org) magyarországi társszervezete.

A HBLF kettős céllal jött létre. Egyrészt szeretnénk minél szélesebb körben ismertté tenni a CSR Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás eszméjét az etikus üzleti magatartást, környezetünk megóvását, vállalatok társadalmi szerepvállalását a fenntartható fejlődés érdekében. Másrészt saját példánkkal kívánunk az élen járni, hogy nem elég beszélni a problémákról, konkrét lépéseket kell tenni.

Fórumunk munkáját ma már közel száz elkötelezett tag támogatja és aktívan segíti azzal, hogy munkacsoportjainkban szakértelmüket és kreativitásukat latba vetve dolgoznak célkitűzéseink megvalósításáért. Munkacsoportjaink a következő

területeken aktívak: közösség-fejlesztés, környezetvédelem és fenntarthatóság, romák felsőoktatásba juttatása és esélyegyenlőség, női vezetők fóruma, HR a sokszínűségért, transzparencia és üzleti etika, egészségmegőrzés a munkahelyen, önkéntesség és partnerség.

A HBLF átfogó projektjeivel a szemléletváltásra helyezi a hangsúlyt. Hidat teremtünk szektorok között, hogy kezdeményezéseink a legnagyobb hatékonysággal valósuljanak meg. Miután tagvállalataink túlnyomó többsége a magyar munkaerőpiac legjelentősebb munkaadói közé tartozik, különösen fontos szerepet kap a Fórum célkitűzéseiben a sokszínűség és a befogadó munkahelyek ösztönzése. A Kódexhez a szervezeti sokszínűségről és befogadásról egyre több tagvállaltunk csatlakozik. Sikeresen futó kezdeményezésünk a RO-MASTER program roma középiskolás diákoknak nyújt



CZAKÓ BORBÁLA
elnök



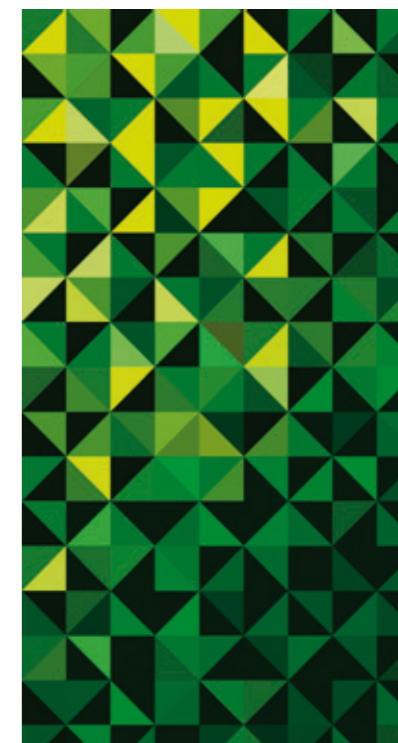
RICHARD SKENE
igazgató



ANDIÁNY KINCŐ
ügyvezető igazgató

segítséget, hogy a szakadékok átugorva bejussanak támogatásunkkal a felsőoktatásba. Vállalataink az anyagi támogatáson túlmenően személyes kapcsolattartással és gyakorlati tapasztalatokkal segítik, hogy a roma fiatalok már korán megismerkedhessenek a munka világával.

A HBLF három elismert díjat is alapított a „Média a Társadalomért”, az „Üzleti Élet a Környezetért” díjakat, illetve a „HBLF Visionary Leadership” díjat. Kerekesszékes kosárlabda bajnokságunk minden tavasszal nagy sikert arat a vállalataink között. A részvétellel a cégek támogatják a mozgássérült sportolókat és próbára teszik önmagukat azzal, hogy kerekesszékekbe ülnek. További információt egyesületünkről honlapunkon talál a www.hblf.hu vagy www.hblf.org címen.



KÓDEX A SZERVEZETI SOKSZÍNŰSÉGRŐL ÉS BEFOGADÁSRÓL

A BEFOGADÓ SZELLEMŰ ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉGET
BIZTOSÍTÓ ÜZLETI KÖRNYEZET A LEHETŐ
LEGJOBBAT HOZZA KI A MUNKAVÁLLALÓINKBÓL,
ÉS ÉPPEN EZÉRT ENNEK MEGTEREMTÉSE
ÉS FENNTARTÁSA VÁLLALATAINK
ÉS TÁRSADALMUNK FEJLŐDÉSÉNEK
ÉS SIKERÉNEK ELENGEDHETETLEN
FELTÉTELE. ENNEK MEGFELELŐEN A KÓDEXET
ALÁÍRÓ SZERVEZETEK AZ ALÁBBIAKRA
TÖREKSZENEK:



HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT



- A MÁSSÁG ELFOGADÁSÁT ÉS A SOKSZÍNŰSÉG MEGTEREMTÉSÉT KRITIKUS PROGRAMKÉNT KEZELJÜK.
- A VÁLLALATAINKON BELÜL MEGTALÁLHATÓ KULTURÁLIS ÉS EGYÉNI SOKSZÍNŰSÉGET MEGŐRIZZÜK ÉS TÁMOGATJUK.
- TISZTELETBEN TARTJUK MUNKAVÁLLALÓINK SZÜKSÉGLETÉT A MUNKA ÉS A MAGÁNÉLET EGYENSÚLYÁNAK MEGTEREMTÉSÉHEZ.
- ESÉLYEGYENLŐSÉGET TEREJTÜNK, ÉS DISZKRIMINÁCIÓ-MENTESSÉGET BIZTOSÍTUNK, HOGY MUNKAVÁLLALÓINKRA MINDENKI ÁLTAL ELFOGADOTT ÉS EGYSÉGESEN ALKALMAZOTT MUNKAVÁLLALÁSI ÉS TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSI IRÁNYELVEK ÉS VEZETÉSI RENDSZEREK ÉRVÉNYESÜLJENEK.
- MUNKAVÁLLALÓINK SZÁMÁRA LEHETŐSÉGET BIZTOSÍTUNK A TANULÁSRA, AZ EGYÉNI FEJLŐDÉSRE ÉS A KAPCSOLATRENDSZEREK KIALAKÍTÁSÁRA.
- ÜGYFELEINKKEL TISZTELETEN ÉS BECSÜLETEN ALAPULÓ PARTNERI KAPCSOLATOKRA TÖREKSZÜNK.
- FOLYAMATOS FEJLESZTÉS ÉS FEJLŐDÉS MELLETT KÖTELEZZÜK EL MAGUNKAT E TÉREN, AMELYHEZ FIGYELEMBE VESSZÜK KÖRNYEZETÜNK JÓL BEVÁLT GYAKORLATAIT, ÉS AMELY SORÁN RENDSZERESEN KONZULTÁLUNK A MUNKAVÁLLALÓI ÉRDEKKÉPVISELETEKKEL.
- EGY OLYAN ÜZLETI KULTÚRA ELŐMOZDÍTÁSÁRA TÖREKSZÜNK, AMELYBEN MINDEN ALKALMAZOTT, SZERZŐDÉSES ÉS ÜZLETI PARTNER EGYFORMÁN ELKÖTELEZETT HÍVE AZ ITT MEGFOGALMAZOTT ÉRTÉKEKNEK ÉS CÉLKITŰZÉSEKNEK.
- FELADATUNKNAK TEKINTJÜK, HOGY ÚGY IS, MINT FEJLŐDNI VÁGYÓK, ÉS MINT JÓ PÉLDÁKKAL ELŐJÁRÓK AKTÍVAN ELŐMOZDÍTSUK A SOKSZÍNŰSÉGET A MAGYARORSZÁGI ÜZLETI SZFÉRÁBAN.

A Shell Hungary Zrt. Sokszínűségről és Befogadásról szóló irányelvei alapján készült.



A Vodafone 1999-ben kezdte meg működését Magyarországon. Munkavállalóinak száma 2013-ra meghaladta az 1400 főt. „Csak rólad szól” mottónknak megfelelően az ügyfeleink középpontba állítása, infrastruktúránk és szolgáltatásaink mellett, üzleti sikerünk másik kulcstényezője munkatársainkban rejlik. Tudásuk, képességeik, elkötelezettségük és sokszínűségük elengedhetetlen ahhoz, hogy hosszú távon sikeresek legyünk. Többek között ennek köszönhetően nyerte el a Vodafone 2011-ben a Legjobb Munkahely címet. Cégünk számos munkalehetőséget biztosít mindazok számára, akik érdeklődnek a mobilkommunikáció iránt.

A Vodafone társadalmi felelősségvállalási programjának keretében 2009-ben nyitotta meg vidéki telephelyét, a Miskolci Regionális Ügyfélszolgálati Központot. A miskolci központ megnyitásának alapelve a munkaerő-piaci helyzet javítása volt, az e téren hátrányosabb helyzetű Észak-Magyarországi Régióban.

A régióban működő magas színvonalú képzést nyújtó közép- és felsőfokú intézményekben végző fiatalokban rejlik potenciált ismert és karolta fel cégünk.

A kezdeti csupán néhány tíz fős létszámot foglalkoztató központ mára közel 400 főre duzzadt. Ez a lelkes, kiváló csapat azóta számos megmérettetésben bizonyította, hogy ügyfélkiszolgálásban a legkiválóbbat nyújtja. Több, rangos elismerés bizonyítja ezt: a GfK Hungária „Best of CallCenters” versenyében a 2010, 2011 és 2012-ben elnyert összesen 10 aranyérem, vagy a ClientFirst „Kiválóság az ügyfélkiszolgálásban” megmérettetésen két alkalommal is kivívott első helyezés.

Vállalati sokszínűségi stratégiánk több olyan hátrányos helyzetű csoportra fókuszál, mint például a pályakezdők vagy a GYES-ről visszatérő kismamák. Stratégiánk keretében külön figyelmet szentelünk a megváltozott képességű kollégák foglalkoztatására is. Ennek érdekében munkakör-átvilágítást végeztünk, és azonosítottuk azokat a munkaköröket,

VODAFONE

amelyekben lehetőség nyílik megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására. Célunk, hogy javíthassuk e munkavállalói csoport foglalkoztatásának arányát a magyarországi operációinkban.

A Vodafone valamennyi magyarországi irodaháza akadálymentes. 2014 tavaszától egy teljesen megújult munkaközeg várja a hozzánk csatlakozó kollégákat, székhelyünk ugyanis egy teljes átalakításon megy át. Az átalakulás utolsó szakaszaként székházunk legfelső emeletén átadásra kerül egy high-tech, 22. századi megoldásokra épülő Visitor Center, amelyben minden kollégánk, vállalati ügyfelünk és vendégünk testközelből megismerheti és kipróbálhatja a Vodafone legújabb, innovatív technológiai megoldásait. Új márkauzleteink minden esetben akadálymentesen épülnek, régi üzleteink akadálymentesítését pedig folyamatosan végezzük.

Rendezvényen való részvételünk célja, hogy bemutassuk a Vodafone célkitűzéseit, lehetőségeit, valamint közvetlen kapcsolatba kerülhessünk olyan megváltozott munkaképességű munkavállalókkal, akiket hamarosan kollégaként üdvözölhetünk.

Kapcsolat:

Kordé Zsuzsanna

Tel: +36 70 681 6666

E-mail: zsuzsanna.korde@vodafone.com

PROVIDENT PÉNZÜGYI ZRT.

PROVIDENT

A Provident Pénzügyi Zrt. a személyi kölcsönök piacának meghatározó szereplője: rövid futamidejű, kis összegű kölcsönöket nyújt ügyfeleinek a mindennapi élet felszerelési tárgyainak, tartós fogyasztási cikkeknek megvásárlásához, szolgáltatások igénybevételéhez.

A Provident Financial-t 1880-ban alapították az Egyesült Királyságban; a cég 1997-ben nemzetközi terjeszkedésbe kezdett. 2007-ben a nemzetközi leányvállalatok leváltak korábbi anyavállalatukról, és a nemzetközi divízió a londoni tőzsdén jegyzett International Personal Finance-ként folytatta működését. Az International Personal Finance ma 8 országban (Magyarország mellett Lengyelországban, Csehországban, Szlovákiában, Romániában, Mexikóban, Litvániában és Bulgáriában) több mint 2 millió ügyfélnek nyújt szolgáltatást. Magyarországon 2001 májusában alakult meg a Provident Pénzügyi Rt. A sikeres növekedés eredményeként a vállalat ma közel 4000 alkalmazott és 22 hitelpont segítségével szolgálja ki csaknem 300 000 ügyfelét szerte az országban.

A Provident Pénzügyi Zrt. 2012-ben Legjobb Munkahely lett nagyvállalati kategóriában, 2013-ban pedig megszerezte a Sokszínű és Családbarát Szervezet TOP 10 díjat, és a Superbrands védjegyet, valamint az Ügyfélközpontú pénzügyi szolgáltató és az Arany fokozatú Call Center címetek.

A Provident Pénzügyi Zrt. megalapítása óta, egyre növekvő számban foglalkoztat megváltozott munkaképességű kollégákat, akik a vállalat sokszínűségi stratégiájában fontos helyet foglalnak el. Jelenleg kb. 250 megváltozott munkaképességű munkavállaló dolgozik a vállalatnál, főleg kereskedelmi területi munkatársi és irodai adminisztrátori munkakörökben.

A Vállalati sokszínűségi munkacsoportban külön koordinátor gondoskodik a megváltozott munkaképességű kollégák támogatásáról, aki a folyamatosan változó törvényi háttérrel is tájékoztatja őket. A befogadó munkahely megteremtésében nagy hangsúlyt kap a vezetők, illetve a személyügyi munka-

társak „érzékenyítése” - különböző tréningeken és rendezvényeken való részvétellel, a nyílt és őszinte kommunikáció, továbbá a különböző civil szervezetekkel és más vállalatokkal történő kapcsolattartás, tapasztalatcsere is. A leendő munkavállalók eléréséhez elengedhetetlen a célzott és tudatos toborzás, kiválasztás. Ehhez jó alkalmat teremtenek a speciális állásbörzék, ahol lehetőség nyílik a megváltozott munkaképességűek és a vállalatok találkozására, valamint egymás igényeinek megismerésére.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása során szerzett pozitív tapasztalatait és további terveit a Provident Pénzügyi Zrt. 2011-ben pályázati anyagban foglalta össze, amellyel elnyerte a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést. A folyamatos fejlesztéseknek, újításoknak köszönhetően, amelyek a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását illetően történnek, a vállalat 2013-ban újabb két évre elnyerte ezt az elismerést.

A Provident Pénzügyi Zrt.-nél dolgozó kollégák abban bíznak, hogy a sikerekkel, valamint az elért eredményekkel példát tud mutatni más vállalatoknak is, és reményt, lehetőséget tud adni olyan megváltozott munkaképességű embereknek, akik szeretnének visszatérni a munka világába, teljes életet élve, betegségük vagy fogyatékoságuk ellenére is.

Kapcsolat:

Poszpischek Edit / rehabilitációs koordinátor

Tel: +36 1 354-21-40

E-mail: tamasne.pospischek@provident.hu

KÖSZÖNTŐ



Az ENSZ december 3-át a Fogyatékos Emberek Világnapjává nyilvánította, hogy felhívja a figyelmet a baleset, betegség, katasztrófa következtében fogyatékosná vált emberek problémáira.

A világ fejlett országaiban a lakosság 10 százaléka – közel 650 millió ember – él valamilyen fogyatékossgal. Magyarországon 600 ezerre becsülik a fogyatékossgal élők számát.

Gyakori tévhit, hogy a megváltozott munkaképességűek azok, akik kerekesszéket használnak. A valóságban sokkal szélesebb réteget érint: a munkaképesség megváltozásához többféle ok vezethet. A különböző fogyatékossgokat betegségek vagy balesetek is okozhatják. A látás-, hallássérültek, értelmi fogyatékosok, autisták, beszédben akadályozottak és a mozgássérültek állapotuk miatt gyakran elszigetelődnek. Megfelelő támogatás hiányában kiszorulnak az oktatásból és a munkából is. Minél többen tudják ezt, annál jobb a megváltozott munkaképességű emberek esélyei.

A HBLF által megrendezésre kerülő Állásbörze Megváltozott Munkaképességűeknek egy egyedülálló kezdeményezés, ahova a kiállító vállalatok konkrét állásajánlatokkal érkeznek. A program része többek között az álláskeresésre való felkészülésben segítő, s a nap folyamán futó Oázis program, valamint a résztvevő és érdeklődő vállalatok számára rendezett szakmai kerekasztal beszélgetések. Célunk, hogy a kiállító vállalatok és a munkát kereső megváltozott munkaképességű emberek között minél több munkaviszony jöjjön létre.

Bízom benne, hogy a rendezvényen sok érdeklődőt üdvözölhetünk!



HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT

Gothárdi Iolya

HBLF a Sokszínűségért HR munkacsoport vezető



BP BUSINESS SERVICE CENTER

A BP kultúrájában nagy hangsúlyt fektetünk a munkavállalói állomány színésítésére. Az állásbörze lehetőséget nyújt számunkra, hogy jobban feltérképezzük a megváltozott munkaképességű munkavállalók igényeit, elvárásait és ezáltal megtaláljuk a legmegfelelőbb pozíciót számukra a BP-n belül.

A BP Graduate Programja egy világszerte elismert lehetőség friss diplomások részére. Jelenleg több száz fiatal vesz részt a programban szerte a világon Malajziától az Egyesült Királyságig.

Magyarországon 2012-ben indítottuk el a Graduate Programot. A nálunk eltöltött tizenkét hónap alatt végzett munkád során betekintést nyerhetsz az ügyfélszolgálat, pénzügy és operatív beszerzés folyamataiba. Felfedezheted a BP-t és a folyamatos fejlesztés (continuousimprovement) alapelveit is elsajátíthatod.

A három rotációnak köszönhetően mindig újabb és újabb célokkal találkozhatasz, a rotáció végén pedig az előre meghatározott céljaid alapján értékelünk majd.

A képzés és kemény munka mellett, a BP rengeteg szórakozást is biztosít számodra. Ha nyitott vagy a kihívásokra, jelentkezz most és légy a BP jövőjének részese.

A jelentkezés feltételei:

- 4.0 feletti átlag
- Folyékony angolnyelv-tudás és egy másik európai nyelv alapos ismerete
- Kiváló kommunikációs készségek
- Korábbi, releváns szakmai gyakorlat

A következő Graduate Program kezdete 2014. szeptember.

Jelentkezéshez látogass el karrieroldalunkra:

www.bp.com/careers/hungary

HEWLETT PACKARD



„Makeitmatter” –a HP az esélyegyenlőségért

A HP Magyarország célja, hogy munkáját az értékteremtés jegyében, a tudásra és a szakértelemre építve végezze. Ez a törekvés a vállalat minden külső és belső kapcsolatát meghatározza: a HP mind a dolgozók és az ügyfelek irányában, mind partnerei és a közösség felé ugyanazon értékek mentén cselekszik, és követi kitűzött céljait. Ennek a szemléletnek az egyik legfontosabb hozadéka, hogy az üzleti célkitűzések megvalósítása és a folyamatos fejlődés biztosítása mellett befogadó és sokszínű vállalati kultúrát alakított ki. A vállalat lehetőségeihez mérten segíti munkatársai képességeinek kibontakozását és támogatja őket egyéni céljaik elérésében is.

A mindennapok során természetesként kezeljük a munkatársak különbözőségét nemre, korra, vallásra, családi állapokra és más, hasonló szempontokra vonatkozóan és erre ösztönözzük dolgozóikat is.

Vállalati kultúránk a befogadáson alapszik; a sokszínűséget hozzáadott értéként kezeljük, mert hiszünk abban, hogy a sokféleség nemcsak a különböző szemléletmódok megjelenésének, hanem a pozitív munkahelyi légkörnek köszönhetően is konkrét üzleti sikereket hozhat.

Tapasztalataink is alátámasztják, hogy az elfogadás és az ezt kifejező munkaszervezési gyakorlat sok terhet levesz a munkatársak válláról, és hatékonyan támogatja a munkatársakat képességeik kibontakozásában.

Hiszünk abban, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozók is hasznos, értékteremtő tagjai lehetnek a csapatunknak, ezért várjuk a jelentkezésüket.

Kapcsolat:

<http://www8.hp.com/hu/hu/jobsathp/index.html>

<https://www.facebook.com/pages/Hewlett-Packard-Careers-Hungary/179245425481249?ref=hl>

A MOL-csoport a közép-kelet európai régió egyik vezető nemzetközi, integrált olaj- és gázipari vállalata, amely 40 országban közel 30 ezer munkavállalót foglalkoztat. A MOL-csoport jelenleg 7 országban folytat szénhidrogén kitermelést és 12 országban végez kutatási tevékenységet, továbbá négy kőolaj-finomítót és két petrokémiai gyárat üzemeltet Magyarországon, Szlovákiában és Horvátországban, közös ellátási-lánc optimalizálás mellett. A vállalatcsoport több mint 1700 töltőállomással rendelkezik a régió 11 országában.

A MOL Magyarország a MOL-csoport tagja, tevékenysége az ellátási lánc összes elemére kiterjed. Százhalombattai finomítója évente 1,2 millió tonna benzint és 3,5 millió tonna gázolajat gyárt, 363 MOL benzinkút üzemel az országban és petrokémiai tevékenysége is jelentős. A MOL Magyarország felelős a csoport romániai, szlovéniai és szerbiai működéséért is.

A MOL-csoport egyenlő esélyeket biztosít minden jelenlegi és jövőbeli munkavállalója számára. Munkaadói gyakorlatában meghaladja a nemzeti jogszabályi előírásokban

foglaltakat: az egyenlő bánásmódot többek között az Etikai Kódex, a csoport szintű irányelvek, a kollektív szerződések, a munkavállalói képviselőkkel kötött megállapodások, belső szabályzatok biztosítják. A MOL Nyrt. esélyegyenlőségi tervének alapelvei között olyan értékek szerepelnek, mint az emberi méltóság tiszteletben tartása, a megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód, a partneri kapcsolat és együttműködés, valamint a társadalmi szolidaritás.

Kapcsolat:

Hadházy Tímea

E-mail: thadhazy@mol.hu

A Morgan Stanley negyvenkét országban működő, több mint ezerháromszáz irodájával a pénzügyi szolgáltatások területén globális piacvezető vállalat.

A cég 2006-ban üzleti szolgáltató és technológiai központot létesített Budapesten észak-amerikai és európai befektetési banki tevékenységének sokoldalú támogatására, a Pénzügyi Divízió, az Informatika, Matematikai Modellezés, Hitelkockázat-Elemzés valamint az Intézményi Értékpapír-kereskedelmi Dokumentáció üzletágak keretei között, ma már több mint 900 munkatárs közreműködésével.

A budapesti iroda disABILITY Munkacsoportja elkötelezetten támogatja a cég megváltozott munkaképességűekkel kapcsolatos programjának továbbfejlesztését és megvalósítását a célból, hogy szervezatként magabiztosan felelhessen meg fogyatékossgal élő munkatársai munkahelyi foglalkoztatási szükségleteinek, igényeinek. A fogyatékossgal élők sorsának emberközelbe hozásával, önbizalmuk erősítésével, támogatói hálózat illetve valamennyi, a fogyatékossgal érintett kolléga számára nyújtott hasznos információkkal igyekszünk be-és elfogadó munkahelyi légkört teremteni és a változó igényekhez igazodva folyamatosan fenntartani. Számos színes rendezvénnyel, eseménnyel tesszük munkatársaink számára lehetővé, hogy közvetlenül, személyesen

megtapasztalt élményeken keresztül ismerkedjenek a fogyatékossgal élő kollégáik való világával.

A Morgan Stanley büszke rá, hogy 2013 őszén a Salva Vita Alapítvány a "Fogyatékossgal-barát Munkahely" címmel tüntette ki. A díjat azon szervezetek nyerhetik el, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékossgal élő munkavállalók toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat.

Kapcsolat:

E-mail: budapest.recruitment@morganstanley.com

Telefon: +36 1 881-4000

SZALÓKI ÁGI

ÉNEKES

„Legyen az élet természetes része, hogy megváltozott munkaképességű embertársaink is munkába állnak. Személyesen is érintett vagyok, nap mint nap szembesülök a megváltozott munkaképességűek és családjuk problémáival. Örömmel veszek részt a HBLF által rendezett állásbörzén.”



TÓTH KÁROLY

A LA FEMME MAGAZIN 50 FIATAL
TEHETSÉGÉNEK EGYIKE

„Ez az állásbörze egy esély! Amely nekünk kaput nyit, hogy a képességeink értékességét felszínre hozhassuk a munkaerő piacán. Olyan munkáltatóknak, akik nem a hátrányokat látják, hanem a többleteket, s a lehetőségeket kutatják bennünk, mert ránk kíváncsiak. A munkába állás szükséges mivel érezzük általa, hogy részünket mi is kivehetjük a munka világából.”



TILL ATTILA

A KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY
NAGYKÖVETE

„Minden ember szeretne teljes életet élni. Ehhez a munka elengedhetetlen. A megváltozott munkaképességű társaink közül keveseknek adatik meg az esély az elhelyezkedésre. Segítsük és ösztönözzük őket, hogy minél többen munkába álljanak! Erre remek lehetőséget ad ez az állásbörze.”





ACCOR

Az Accor Csoport a világ vezető szállodaüzemeltetője mára 92 országban van jelen. A vállalat több, mint 3500 szállodában 160 000 dolgozót foglalkoztat. Az Accor Csoport magyarországi leányvállalata az Accor-Pannonia Hotels Zrt. Vállalatunk 17 szállodát működtet Budapesten és három vidéki városban, valamint mi üzemeltetjük az ország legnagyobb kongresszusi központját, a 2000 férőhelyes Budapest Kongresszusi Központot is. Magyarországi szállodánk a Sofitel, MGallery, Novotel, Mercure és ibis márkák alatt üzemelnek, a luxustól a gazdaságos kategóriáig. Az Accor-Pannonia Hotels Zrt. 2013-ban elnyerte a Fogytákosság-barát Munkahely díjat. Jelenleg 12 megváltozott munkaképességű kollégát foglalkoztatunk különböző munkakörökben, hirdelve a sokszínűséget és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét. Hosszú távú célunk, hogy minden szállodánkban alkalmazzunk megváltozott munkaképességű munkavállalót.

Jelentkezés:

Komlósi Gabriella

HR Manager
Accor Hungary / Slovakia
1075 Budapest, Kéthly Anna tér 1.
Mobil: +36 30 598 52 45
Tel: +36 1 485 55 38
E-mail: gabriella.komlosi@accor.com



AUCHAN MAGYARORSZÁG

Az Auchan csoport Magyarországon 1996 óta van jelen. A budaörsi áruház megnyitását követően évről évre bővült a vállalat, így jelenleg 19 áruházat üzemeltetünk országszerte, a kedvező tapasztalatok és a pozitív vásárlói visszajelzések hatására vállalatunk célja a további bővítés. Munkavállalóink számára széleskörű kereskedelmi tapasztalatszerzést biztosítunk. Nálunk egy lelkes, nemzetközi csapat tagjaként tanulhatja meg a szakmát! Vállalatunk élen jár a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásában, egyre többen, a legkülönbözőbb pozíciókban dolgoznak áruházainkban és a központban sikeresen, megváltozott munkaképességgel.

Csatlakozzon hozzánk Ön is, építsük közösen a jövőt!

Kapcsolat:

E-mail: fogyatekossagbarat@auchan.hu



CITI MAGYARORSZÁG

A Citi Magyarország több mint 27 éve áll az innováció élén a hazai bankpiacon, napjainkban pedig egyedülálló globális bankként szolgálja ki nagyvállalati, kkv- és lakossági ügyfeleit Magyarországon.

A sokszínűség a Citi egyik legfontosabb értéke és erőssége, egyben kulcsfontosságú versenyelőnyünk is. A sokszínű munkavállalók jobban megértik az ügyfeleket, és sokkal kreatívabban és innovatívabban képviselik az ő érdekeiket. A Citi olyan munkakörnyezet megteremtésére törekszik, ahol a sokszínűség természetes, ahol az embereket érdekeik alapján léptetik elő, és ahol az egymás közötti viszonyt a kölcsönös tisztelet és megbecsülés jellemzi. Világszerte elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy olyan munkahelyé váljunk, ahol a legjobb emberek dolgoznak, ahol a fejlődési lehetőségek széles körben elérhetők, ahol az innováció és a vállalkozó kedv, mint érték jelenik meg.

Kapcsolat:

Pusztai Krisztina

E-mail: krisztina.pusztai@citi.com
Weboldal: www.citibank.hu



CREDITEXPRESS

A CREDITEXPRESS MAGYARORSZÁG Kft. több mint 14 éves követeléskezelési tapasztalata alapján Magyarország vezető behajtó cégei közé tartozik.

Fő profilunk a tömeges, lakossági követelések behajtása; adósságkezelési, gépjármű-visszaszármaztatási szolgáltatásaink mellett jogi behajtással is foglalkozunk és cégünk aktív szereplője az ingatlanhitelekkel kapcsolatos komplex értékesítési piacnak is.

Társaságunk mindig fontosnak tartotta, hogy a tevékenységével kapcsolatos negatív sztereotípiák ellenére társadalmilag fontos ügyek mellé álljon. Ennek keretében elsőként alkalmazott megváltozott munkaképességű dolgozókat Telefonos Behajtási Központjában, akik mind a mai napig hatékony, megbecsült tagjai a CREDITEXPRESS csapatának! Keresse fel standunkat és tudjon meg többet cégünkről és az általunk alkalmazott megoldásokról!

Kapcsolat:

CREDITEXPRESS MAGYARORSZÁG Kft.

1146 Budapest, Hungária krt. 179-187
Tel: +36-1/666-2301, Fax: +36-1/666-2346
E-mail: info@creditexpress.hu



E-ON CSOPORT

*Légy Te a jövő szakembere,
alakítsd Te is az energia világát!*

Az E.ON Csoport Magyarország meghatározó gazdasági szereplőjeként hazánk biztonságos energia ellátásának feladatát vállalta fel. Áramszolgáltató társaságaink a Dunántúlon és a Tiszántúlon szolgáltatnak, gázszolgáltatóink a Dunántúlon működnek. Közel két és félmillió ügyfelet látunk el villamos energiával és több mint félmillió ügyfélhez juttatunk el földgázt. Energetikai vállalatcsoportként elköteleződünk a fenntartható energiaellátás biztosítása mellett. Munkánk során folyamatosan szem előtt tartjuk, hogyan tudjuk a legjobban kamatoztatni munkatársaink szakértelmét; ma közel 5000 munkatársat foglalkoztatunk. Célunk, hogy iparágunk legjobbjai legyünk, ehhez keressük a megfelelő szakembereket. A kiválasztás során a megváltozott munkaképességű szakemberek is egyenlő eséllyel pályáznak.

Kapcsolat:

www.eon.hu
karrier@eon-hungaria.com



EY HUNGARY

Az EY egyike a világ vezető könyvvizsgáló, adótanácsadó, tranzakciós és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó vállalatának. Több mint 140 országban dolgozó munkatársaink elkötelezettek a minőség és értékeink iránt.

Magyarországon 1989 óta vagyunk jelen. Célunk, hogy szolgáltatásainkon keresztül pozitív hatást gyakoroljunk az üzleti folyamatokra, a vállalkozói szellemre - értéket teremtve így a gazdaság és a társadalom számára is. Az EY magas színvonalú, elfogulatlanul és etikusan eljáró szakmai szolgáltatóként megalapozott hírneve kulcsszerepet tölt be sikerünk elérésében.

Értéket teremtünk egy változó világban
Az EY elkötelezett az üzleti, szociális és gazdasági fejlődés, valamint a környezeti fenntarthatóság mellett. Fontosnak tartjuk, hogy lehetőséget biztosítsunk a megváltozott munkaképességűek számára, hogy képzettségüknek és szakmai hátterüknek megfelelő munkakörben helyezkedjenek el.

Kapcsolat:

Balogh Natália / Toborzási Specialista
E-mail: jobs@hu.ey.com



IBM MAGYARORSZÁG

Az IBM Magyarország a magyar IT piac meghatározó és egyik legrégebbi szereplője. Az 1936-ban alapított hazai leányvállalat az IBM-termékek teljes választékával van jelen a magyar piacon: dinamikusan bővülő szoftver termékekkel, hardvermegoldások teljes palettájával valamint szolgáltatási és üzleti tanácsadási tevékenységgel áll a kis-, közép- és nagyvállalatok rendelkezésére.

Cégünk számos hazai szakmai és társadalmi szervezetben szerepet vállal, segítve ezzel a magyar informatikai kultúra és a gazdaság fejlődését. A társadalmi ügyek iránt elkötelezett vállalként fontosnak tartja a hátrányos helyzetű emberek támogatását, így a megváltozott munkaképességűek alkalmazását és sikeres integrálását is.

Kapcsolat:

Zorger Szilvia / HR Specialist
Mobil: +36-70-382-5740
E-mail: szilviaz@hu.ibm.com



JABIL CIRCUIT

A Jabil Circuit Inc.-t 1966-ban alapították Detroitban. A St. Petersburg-i központú vállalat a világ első számú elektronikai vállalatának beszállítója, jelenleg 25 országban 60 gyáregységgel rendelkezik, dolgozóinak száma meghaladja a 165.000 főt, 2012-es árbevétele elérte a 17,2 milliárd dollárt. A Jabil világszerte magas technológiai színvonalú termékeket gyárt az autóipar, telekommunikáció, távközlés, a számítástechnikai hálózati elemek, a szórakoztató elektronika, környezetbarát technológia, orvos elektronikai szegmensen belül. A Jabil 2000-ben nyitotta meg gyárát Tiszaújvárosban, s mára az észak-magyarországi régió egyik vezető gazdasági szereplőjévé vált. A vállalatnál tudatos CSR stratégia mentén működik a munkavállalók és a társadalom iránti felelősségvállalás, melynek egyik meghatározó része a megváltozott munkaképességűek, hátrányos helyzetűek foglalkoztatása.

Kapcsolat:

Pallagi Anita / HR generalista
Tel: +36 49/548-500 8505 mellék
Fax: +36 49/548-546
E-mail: anita_pallagi@jabil.com



LEGRAND ZRT.

A Legrand Csoport az épületek villamos és digitális adatátviteli infrastruktúráinak világszintű szakértője. A világ több mint 180 országában jelen lévő, 35 000 munkavállalót foglalkoztató cégcsoport nettó árbevétele 2012-ben elérte a 4,5 milliárd Eurót.

A Legrand Csoport magyarországi vállalata a közel 500 főt foglalkoztató Legrand Zrt., melynek 2012 évi árbevétele 20 milliárd forint volt.

A menedzsment az elért eredmények és a fenntartható fejlődési elvek megvalósításának zálogát a munkavállalóban látja. A Legrand Zrt. a megváltozott munkaképességűek munkavállalására is kiemelt figyelmet fordít. Jelenleg is vannak megváltozott munkaképességű dolgozói, elsősorban a kooperációs partneri kapcsolatokon keresztül további munkalehetőségeket biztosítanak számukra Szentesen és Csongrád megyében.

Kapcsolat:

Katona Szilvia / HR igazgató
Tel: +36 63 510 200
E-mail: kARRIER@legrandgroup.hu
Weboldal: www.legrand.hu

MCDONALD'S
MAGYARORSZÁGI
ÉTTEREM HÁLÓZAT KFT.



Társadalmilag felelős vállalként fontos a számunkra, hogy egyenlő esélyeket, diszkrimináció nélküli, tisztességes bánásmódot biztosítsunk minden munkavállalónk részére. Munkáltatói gyakorlatunkért számos hazai elismerést kaptunk, köztük a Fogytékosságbarát munkáltató elismerést először 2011-ben, majd második alkalommal 2013-ban nyertük el.

A Salva Vita Alapítvánnyal 2010-ben kezdtük el a két éves projektet, amelyet a Salva Vita Alapítvány a Támogatott Foglalkoztatás és Munkahelyi Gyakorlat szolgáltatások komplex módszertanait felhasználva, az Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával, valamint a McDonald's Kft. mint konzorciumi partner részvételével valósított meg. Fontos lépésnek tartjuk, hogy éttermeinkben - bizonyos munkakörökben – jelenleg közel száz megváltozott munkaképességű munkatárs dolgozik, példát mutatva ezzel más munkáltatók számára is.

Kapcsolat:

Kóré Ágnes / HR koordinátor
Tel.: +36 1 336 2244
Fax: +36 1 336 2247
Mobil: +36 30 219 1224 |
E-mail: agnes.kore@hu.mcd.com
Cím: 1024 Budapest, Széll Kálmán tér 9.

MTD TANÁCSADÓI
KÖZÖSSÉG



Az mtd Tanácsadói Közösségegyéértékközpontú HR szolgáltatást és képzéseket nyújtó társadalmi vállalkozás, és egy egyesület közös munkájának a színtere. Innovatív működésünk célja, hogy szakértelmünkkel támogassuk a jövő generációi számára is vonzó, fenntartható, befogadó szervezeti kultúrák kialakulását és elterjedését. Fő szolgáltatásaink a munkahelyi esélyegyenlőség minden területére kiterjedő tudásmegosztást célozzák, sokszínű szervezeteket építünk. Projektjeink megvalósításán tréner és tanácsadó kollégáinkkal dolgozunk, akik közgazdászok, tanárok, szociológusok, jogászok, humán erőforrás és szociális szakemberek. A szervezeti sokszínűség irányába ható társadalmi szemléletformálás elengedhetetlen feltétele a foglalkoztatási jó gyakorlatok megosztása, a munkaerőpiac szereplőinek párbeszédre ösztönzése, ebből kiindulva csatlakoztunk a HBLF nagyszerű kezdeményezéséhez.

Kapcsolat:

Németh Judit / ügyvezető
Mobil: +36 30 2011199
E-mail: nemeth.judit@mtdtanacsado.hu
Weboldal: www.mtdtanacsado.hu



NESTLÉ HUNGÁRIA KFT.

Mit kínálunk?

Olyan nemzetközi környezetet kínálunk, ahol munkavállalóink fejlődését mindenki számára elérhető, hosszú távú képzési programok biztosítják. A Nestlé bátorítja a kreatív elképzeléseket, az újításokat, támogatja a személyes fejlődést, és felelősségteljes munkakört kínál minden dolgozójának, aki megfelel az elvárásoknak.

Kiket keresünk?

Olyan gazdasági diplomával rendelkező fiatalokat várunk budapesti központunkba, illetve műszaki, vagy élelmiszer-ipari diplomával rendelkezőket szerencsi, diósgyőri, büki és kékúti gyárainkba, akik az adott munkakör betöltéséhez szükséges szinten beszélnek angolul, szívesen dolgoznának a Nestlé „fészekben”, és értékrendjükben fontos helyen áll a kezdeményezőkézség, valamint a minőségi munka iránti elkötelezettség.

Kapcsolat:

Kispál Márta Krisztina / HR Business Partner Assistant, HumanResources
Tel: +36-1-224-2915
Fax: +36-1-224-2930
E-mail: Marta.Kispal@hu.nestle.com
Cím: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 7.

AZ „ÉRZÉKENYÍTÉS” KEREKASZTAL FŐTÁMOGATÓJA



MAGYAR TELEKOM

A Magyar Telekom Magyarország legnagyobb távközlési szolgáltatója, 1991-ben alakult. A telekommunikációs és infokommunikációs (ICT) szolgáltatások teljes skáláját nyújtja, beleértve a vezetékes és mobil telefonos, az adatátviteli és nem hangalapú, valamint az információtechnológiai és rendszerintegrációs szolgáltatásokat.

A Magyar Telekom Csoport alaptevékenységi körében vezetékes és mobilkommunikációs lakossági szolgáltatásokat, kis- és középvállalati szolgáltatásokat, nagyvállalati ügyfeleknek nyújtott vállalati szolgáltatásokat nyújt, valamint az ország teljes területén kínál ügyfelei számára villamosenergia- és földgázszolgáltatást is.

A Magyar Telekom többségi tulajdonosa (59,21%) a MagyarCom Holding GmbH, amely a Deutsche Telekom AG kizárólagos tulajdona.

Magyarországon a Telekom márkanév alatt jelennek meg a Magyar Telekom munkáltatói és HR, gazdasági és befektetői kapcsolati, jogi és társasági ügyek, fenntarthatósági és társadalmi szerepvállalási, üzletfejlesztési és innovációs, valamint műszaki és hálózatfejlesztési tevékenységei is.

A Magyar Telekom a fogyatékos emberek foglalkoztatásáért tett törekvéseiért a közelmúltban elnyerte a Fogyatékoság-barát munkahely elismerést. A vállalat egyebek mellett a munkatársak szociális érzékenyítésében jár jó példával elől.

Kapcsolat:

Kiss Katalin

E-mail: kiss.katalin3@telekom.hu

Weboldal: www.telekom.hu

Álláspályázói felület: <https://karrier.telekom.hu/?action=allashirdetesk>



KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY

A Kézenfogva Alapítvány munkájának középpontjában 1993 óta a fogyatékos ember igénye áll. Az Alapítvány a kéz öt ujjaként szolgálja ki célcsoportjait: a fogyatékos embereket, családjaikat, segítőiket, ellátó szervezeteket és az őket körülvevő társadalmat.

Fellépünk

- a szociális szakma fejlesztőjeként
- Szakmai érdekképviselő koordinátoraként
- Közvélemény-formáló kampányok megvalósítójaként
- Közvetlen szolgáltatóként
 - jogsegély és információs szolgálat
 - fogyatékos családtagra felügyelő FECSKE- Szolgálat

Munkaerő-piaci szolgáltatásaink, melyek alapvetően a munkáltatók igényeire reflektálnak, a következők:

- jogi és szakmai tanácsadás
- esélyegyenlőségi terv készítése
- munkaerő-közvetítés Lantegi® módszer segítségével
- munkavállalók felkészítése, mentorálása
- munkahelyi komplex érzékenyítő program
- akadálymentesítési tanácsadás

A fogyatékos emberek életminőségének alakulása számunkra a magyar társadalom érettségének tükörképe. Amíg nem vagyunk képesek megbecsülni az egyének különbségeit, addig nem értük el álmainkat és van min dolgoznunk.

Kapcsolat:

Fehér Miklós / munkaerő-piaci szolgáltatás vezető

Mobil: +36 20 2233282

E-mail: feher.miklos@kezenfogva.hu

Facebook: kezenfogva



MEREK

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartásában működő Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központjának (MEREK) célja a mozgássérült emberek rehabilitációja és társadalmi integrációjának elősegítése. A MEREK komplex rehabilitációs szolgáltatásokat nyújt kliensei számára. Ennek során figyelembe veszi az egyén szükségleteit és igényeit, emellett mind a rehabilitációs program kialakításában, mind annak megvalósításában a klienssel való szoros együttműködésre épít.

A MEREK-ben 3 éves bentlakásos elhelyezés formájában nyújtott szolgáltatások a lakók fizikai állapotának javítására, önállóságának fejlesztésére, oktatásának, szakképzésének, munkába állásának elősegítésére irányulnak. A különböző szolgáltatások a minél nagyobb fokú önállóság elérését szolgálják. Holnap Háza Nappali Rehabilitációs Központunk szolgáltatásait, a bentlakást nem igénylő budapesti mozgássérült emberek tudják igénybe venni.

Kapcsolat:

1022 Budapest, Marczibányi tér 3.

Tel: +36-1-212-5704

Fax: +36-1-212-4595/214

www.merek.hu



MEOSZ

A Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége 1981-ben alakult. Ma az ország legnagyobb társadalmi szervezete, 150 000 aktív taggal, 107 egyesülettel és 750 helyi csoporttal. Egyesületei számos szolgáltató intézményt tartanak fenn (lakóotthonok, támogató szolgálatok, szállító szolgálatok).

A MEOSZ tagszervezetei által alapított célszervezetek, védett foglalkoztatók mintegy 12 ezer mozgáskorlátozottak biztosítanak munkahelyet.

A szervezet szereteágazó tevékenységéről a www.meosz.hu portál bő információt ad.

A MEOSZ Oktatási, Továbbképző és Távmunka Intézet 2000-ben jött létre azzal a céllal, hogy a mozgáskorlátozottak oktatását fejlessze, elősegítse beilleszkedésüket a legkorszerűbb technológiák (IT) biztosította új munkavállalási lehetőségekbe. Az intézet akkreditált felnőttképzési intézmény, bejegyzett munkaközvetítő központ, ahol szakképzett munkaközvetítők állnak az álláskereső és munkáltatók rendelkezésére.

Kapcsolat:

Dr. Derera Mihály

Tel: 06-20-9581661

E-mail: derera@meosz.hu



MOTIVÁCIÓ ALAPÍTVÁNY

Közhasznú Alapítványunk 1991-ben jött létre azért, hogy segítse a speciális szükségletű, fogyatékos emberek társadalmi beilleszkedését.

Célunk, komplex szolgáltatásaink révén elősegíteni a fogyatékos-sággal élő emberek társadalmi beilleszkedését, önálló életvitelét. Feladatunk, modellértékű szolgáltatások kidolgozása, megvalósítása, működtetése, széles társadalmi körben való megismertetése, módszereink átadása.

Küldetésünk, a társadalmi szemlélet formálása, érzékenyítése a fogyatékos-sággal élő emberek minél szélesebb körű befogadása érdekében és segíteni a fogyatékos-sággal élőket az önálló életvitel elsajátításában. Önálló életvitel alatt azt értjük, hogy fogyatékos-sággal élő ember önmaga dönthet élete valamennyi fontos kérdésében, megválaszthatja lakóhelyét, tanulmányait, munkahelyét, szabadidős tevékenységeit

Szolgáltatásaink:

- Támogató és Szállító Szolgáltatás,
- Akadálymentes Környezeti Tanácsadás,
- Felnőttképzés,
- Ingyenes jogi tanácsadás,
- Fogyatékos Fialatok Re/Integrációját Segítő Szolgálat,
- Foglalkozás Rehabilitációs Szolgáltatás.

Kapcsolat:

Nagy Melinda

Tel: +36 (1) 3189920

E-mail: nagy.melinda@motivacio.hu



NAPRA FORGÓ

A Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. 2000 óta elkötelezett a megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci integrációjának elérésében.

Álláskeresőknek:

- rehabilitációs tanácsadás
- pályakorrekció és munkavállalás segítése
- munkaközvetítés
- beilleszkedés követése

Munkáltatóknak:

- esélyegyenlőségi tanácsadás rehabilitációs területen
- befogadó munkahelyi programok megvalósítása
 - szervezeti és munkaköri átvilágítás
 - munkaerő-közvetítés
 - nyilvántartási, monitorozási tervek
- informáló, felkészítő, érzékenyítő képzések
- integrált munkahelyi egészség programok
- kiszervezhető feladatok átvállalása Munkacsapatainkkal

Nem csak mondjuk, csináljuk is! Munkatársaink jelentős része megváltozott munkaképességű.

Megtalál minket Budapesten, Érden, Kecskeméten, Szegeden és Tatán.

Kapcsolat:

Weboldal: www.napra-forgo.hu



SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

A Salva Vita Alapítvány 1993 óta segíti a felnőtt értelmi sérült embereket, hogy munkát vállalhassanak a nyílt munkaerőpiacon, így támogatva a fogyatékkal élők társadalmi integrációját.

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás módszer segítségével egyénre szabott segítséget tudunk nyújtani ügyfeleinknek, míg Munkahelyi Gyakorlat Programunk csoportos formában segíti az érintetteket munkatapasztalathoz jutni, akár már a középiskolában is.

Ma már autizmussal élő, ill. egészségkárosodott embereknek is nyújtunk állásközvetítői szolgáltatásokat.

A munkáltatókat a munkaközvetítéstől a munkakörelemzésen és az érzékenyítésen át a képzésekig számos területen segítjük.

Kezdeményezésünkre alakult meg a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma, és bevezettük a Fogyatékos-barát Munkahely elismerést is.

Kapcsolat:

Héthelyi Attila

Mobil: +36 70 452 4068

E-mail: hethelyi.attila@salvavita.hu



SINOSZ

A Süketek és Nagyothallók Országos Szövetsége, mint közhasznú társadalmi, érdekvédelmi szervezet a Magyarországon élő siketek és nagyothallók életminőségének javításáért dolgozunk. Ennek érdekében ösztönözzük az akadálymentesítési folyamatokat, tagjaink számára közösségi színtereket biztosítunk, szükségletekhez igazított szolgáltatásokat nyújtunk. Valamennyi tevékenységünket – kiemelten az érdekvédelmi, képviselői tevékenységet – hallássérültek bevonásával valósítjuk meg. Országos hálózatunk keretében valamennyi megyeszékhelyen és számos városban működtetünk szervezetet, tagságunk hamarosan eléri a 13.000 főt.

A hallássérült emberek foglalkoztatása mellett elkötelezett munkáltatókat a következő szolgáltatásainkkal tudjuk segíteni: toborzás támogatása saját információs felületeinket keresztül, folyamatos tanácsadás, szervezeti átvilágítás, belső képzések lebonyolítása (érezkenyítő tréningek és jelnyelvi tanfolyamok), jelnyelvi tolmácsolás, honlap és információs anyagok akadálymentesítése.

Kapcsolat:

Hangya Dóra / munkaerő-piaci referens

E-mail: hangya.dora@sinosz.hu

Tel.: +36 70 708 7015

www.sinosz.hu



REHABJOB.HU

A REHABJOB.HU azzal a küldetéssel jött létre, hogy segítséget és iránymutatást nyújtson megváltozott munkaképességű munkavállalók és fogyatékosokkal élők toborzásában, információhoz juttatásában.

A REHABJOB.HU egy olyan információs- és állásportál, ahol mindent megtudhat a megváltozott munkaképességű és fogyatékosokkal élő munkavállalók nyílt munkaerő-piaci integrációjáról:

- Legfrissebb információk munkaadóknak és leendő munkavállalóknak;
- Álláshirdetések megváltozott munkaképességű munkavállalóknak;
- Segítő szervezetek, alapítványok, cégek bemutatása;
- Példaértékű hazai és nemzetközi tapasztalatok megosztása;
- Releváns cikkek, konferenciák, workshopok, rendezvények gyűjtőhelye.

Kapcsolat:

Telefon: +36 1 239 9922

E-mail: info@rehabjob.hu



PEPPER 21 PR ÜGYNÖKSÉG

Ügynökségünk idén lett 20 éves. A két évtized alatt segítettük új gyógyszerek bevezetését, mobiltelefonok, számítógépek és nyomtatók elterjesztését, közreműködtünk nagyvállalatok kommunikációs átvilágításában, szerveztünk az egészséges életmóddal, a környezeti tudatossággal és a biztonságos élelmiszerekkel kapcsolatos programokat, helyi, országos és nemzetközi kampányokat koordináltunk, kríziseket kezeltünk, médiaszereplésre készítettük fel vezetőik tucatjait.

Büszkék vagyunk arra, hogy az elmúlt évek során tudásunkkal számos fontos kezdeményezést támogathattunk. Örülünk az UNICEF, az Autizmus Alapítvány és a Down Alapítvány korábbi eredményeinek. A 20. születésnapunkon a "mi ajándékunk" a HBLF "Találd meg a helyed" állásbörzéjének kommunikációs támogatása. Kívánjuk, hogy a mostani rendezvényen minél többen találják meg nemcsak munkahelyüket, hanem az őket befogadó nyitott munkahelyi közösséget is.

Kapcsolat:

Sarlós Gábor

Tel: 06 20 9415951

E-mail: gabor.sarlos@pepperpr.hu



REBOOT / A kültüren és beltüren egyaránt használható újszerűk alakja mindannyiunkat, a mélyre kilóbsra szent mólmóbból varrtt huazat kerül.



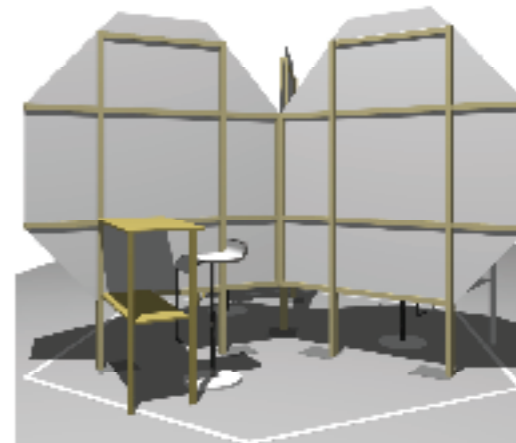
RE-CONCEPT 2008 / Felújított tárgyak változatos újraindítás + funkcionális + környezetbarát + környezetbarát és reklámtárgyak újrahazsnoztás melőlől.

medence csoport

medencedesign.com formát ad az anyagnak!



RE-CONCEPT workshop / Kreatív újrahazsnoztás mólmóbból az alkotás felszabható mólmóbból nyújtja bármely korosztály közötti ség szellemére.



RE-CONCEPT és újrahazsnoztás mólmóbból tervezés, egyszemélyi megjelenés és funkcionális design közösségi használat, környezetbarát és reklámtárgyak újrahazsnoztás mólmóbból.

A 2008-ban alapított Medence Csoport Kft. a kreatív újrahazsnoztás és felújított tárgyak DESIGN műhelye és megvalósítója.



HBLF - Hungarian Business Leaders Forum

1139 Budapest, Váci út 99.

Telefon/fax: +36-1 330 9985

Telefon: +36-1 330 9986

E-mail: hblf@hblf.hu

www.hblf.hu

www.hblfallasborze.hu